



KÓDEX OSVEDČENÝCH PODNIKOVÝCH POSTUPOV



Príhovor výkonnej riaditeľky



Bel je rodinná skupina podnikov, ktorá predáva svoje výrobky po celom svete a neustále hľadá nové územia, ktoré by si podmanila. V snahe naplniť svoju misiu, ktorou je zabezpečiť zdravšie a udržateľnejšie potraviny pre všetkých a naše hodnoty, ktorými sú odvaha konať, zodpovedný prístup a aktívne zapojenie, má Skupina pri realizácii svojej činnosti povinnosť ísť príkladom. Okrem dodržiavania legislatívy je našou ambíciou i etika, ktorá nám umožňuje plne začleniť naše hodnoty do každého z našich rozhodnutí. Som hlboko presvedčená, že bez etiky nie je možné dosiahnuť žiadny udržateľný rast.

Rovnako ako naši spotrebitelia, zákazníci či širšia verejnosť, aj naši akcionári a zamestnanci od nás očakávajú, že budeme príkladne realizovať svoje činnosti. Naš prezident, výkonná rada i ja sme pevne odhodlaní propagovať etiku a bojovať proti praktikám, ako sú korupcia, porušovanie ľudských práv či porušovanie environmentálnej politiky pri realizácii našich aktivít.

Tento Kódex osvedčených podnikových postupov je navrhnutý tak, aby ho mohli používať všetci naši zamestnanci, ktorí by potenciálne mohli čeliť etickým problémom v rámci svojich každodenných pracovných činností. Naši zamestnanci, ale i externé zainteresované strany by ho preto mali používať pod záštitou našej Komisie pre etiku a súlad s predpismi ako referenčný materiál. Je preto dôležité, aby si bol každý vedomý svojej zodpovednosti a aby bol odhodlaný zavádzať zásady pre dané podnikateľské praktiky Skupiny. V prípade akýchkoľvek otázok týkajúcich sa zavádzania tohto Kódexu je potrebné kontaktovať referentov pre etiku a súlad s predpismi.

Počítam s vami, že bude stelesnením našich hodnôt a budete podporovať etiku v rámci realizácie našich aktivít, každého rozhodnutia a záväzku, ktorý prijímame každý deň ako súčasť našich činností a operácií.

Nezabúdajte, čo vraví Antoine Fiévet: „Záleží na spôsobe, akým konáme dobro“.

Cécile Béliot
Výkonná riaditeľka



Skupina Bel podniká po celom svete.

Jej zamestnanci a externé zainteresované strany čelia mnohým situáciám, ktoré môžu zahŕňať otázky týkajúce sa etiky.

Účelom Kódexu osvedčených podnikových postupov skupiny Bel je vytvoriť súbor minimálnych spoločných zásad a pravidiel v súlade so zákonmi a predpismi, ktoré sa na ne vzťahujú, v snahe:

- zabezpečiť súlad operácií Skupiny, podmienku prevádzkovej a právnej bezpečnosti jej aktivít,
- podporovať ľudské práva všetkých zainteresovaných strán, ako aj ochranu životného prostredia v rámci realizácie našej činnosti,
- garantovať vývoj spoločnej korporátnej kultúry, ktorá by bola prínosom pre každého a ktorá by bola v súlade s hodnotami zastávanými našimi značkami.

Tieto spoločné pravidlá usmerňujú správanie všetkých zamestnancov Skupiny a jej partnerov, a to tak v rámci Skupiny, ako aj v súvislosti s osobami a tretími stranami, ktoré majú ku Skupine určitý vzťah.

Kódex pre všetkých vzťahujúci sa na každého

Kódex osvedčených podnikových postupov bol schválený predstavenstvom spoločnosti Bel SA.

Vzťahuje sa na:

- každú právnu entitu v rámci Skupiny Bel, t. j. Bel SA a každú z jej dcérskych spoločností,
- každého jej zamestnanca kdekoľvek na svete a to bez ohľadu na miesto, kde sa nachádza, a jeho pozíciu či postavenie v rámci hierarchie,
- na všetky ich činnosti, či už v rámci Skupiny alebo medzi jej členmi, prípadne so zainteresovanými tretími stranami (subdodávateľia, dodávateľia, klienti, partneri...).

Tento Kódex ustanovuje minimálne zásady platné vo všetkých krajinách, v ktorých Skupina pôsobí a ktoré sú v súlade s miestnou legislatívou. Samotný Kódex však nie je o nič menej záväzný.

V prípade akýchkoľvek otázok pri interpretácii Kódexu a/alebo so spôsobom, akým je prepojený na miestnu legislatívu, majú zamestnanci a externé zainteresované strany Skupiny Bel možnosť predložiť svoje obavy svojmu manažérovi či referentovi pre etiku alebo súlad s predpismi, prípadne svojmu právnomu alebo obchodnému kontaktnému bodu.

Naši manažéri sú zodpovední za presadzovanie nášho Kódexu osvedčených podnikových postupov nasledujúcim spôsobom:

- zaistením toho, že zainteresované strany ho budú poznať a budú oboznámené s našimi 7 kľúčovými zásadami,
- vedením príkladom pri aplikovaní týchto zásad, a to tak v každodenných situáciách, ako aj pri náročnejších okolnostiach,
- poskytovaním podpory pri osvojení si a zavedení nášho Kódexu kýmkoľvek, kto o to požiada,
- aktívnym podieľaním sa na budovaní kultúry dialógu o týchto témach.

Navyše chce Skupina Bel pracovať so zainteresovanými stranami, ktoré zdieľajú jej hodnoty a od ktorých očakáva rovnakú vysokú úroveň noriem. Účinné aplikovanie zásad a pravidiel ustanovených v tomto Kódexe osvedčených podnikových postupov našimi zainteresovanými stranami je preto prvkom, ktorý musí usmerňovať naše rozhodnutie iniciovať alebo rozvíjať obchodné vzťahy.

Akékoľvek porušenie tohto Kódexu môže viesť k disciplinárnym postihom a tie zas k prerušeniu, ukončeniu vzťahov a/alebo k právnym krokom.

7

klúčových zásad, ktoré je potrebné dodržiavať pri podnikaní

1

Dodržiavanie zákonov a predpisov a zohľadnenie medzinárodných noriem

Od všetkých zamestnancov a partnerov Skupiny Bel sa vyžaduje, aby dodržiavali zákony a predpisy platné v príslušnej krajine. Tam, kde je legislatíva krajiny prísnejšia ako etické pravidlo ustanovené v Kódexe, bude Kódexu nadradená národná legislatíva.

Okrem toho dodržiavame Globálny pakt OSN a kladieme osobitný dôraz na súlad s/so:

- zásadami ustanovenými vo Všeobecnej deklarácii ľudských práv,
- smernicami Spojených národov týkajúcimi sa obchodných a ľudských práv,
- smernicami OECD pre nadnárodné podniky,
- základnými dohovormi Medzinárodnej organizácie práce (ILO – International Labour Organisation),
- protikorupčnými zákonmi, zákonmi týkajúcimi sa ochrany ľudských práv, zdanenia a dodržiavaním medzinárodných sankcií/postihov.

2 Ochrana spotrebiteľov

2.1 Kvalita, sledovateľnosť a bezpečnosť výrobkov

Kvalita, sledovateľnosť a bezpečnosť výrobkov, ktoré predávame, je ústredným bodom nášho záujmu. Z tohto dôvodu sa v tomto smere snažíme dosiahnuť súlad s prísnyimi normami, ktoré zdieľame so svojimi zainteresovanými stranami, vrátane vytvorenia jedinečnej a transparentnej politiky vzťahujúcej sa na hygienu a bezpečnosť potravín. V praxi to znamená, že zavádzame prevenciu, monitorovanie a riadenie systému pre akékoľvek hlásenie či krízu ohľadne potravín, a to bez ohľadu na ich pôvod či charakter.

Navyše je Skupina Bel odhodlaná propagovať zdravšie a zodpovednejšie potraviny pre každého. V tomto kontexte sa snažíme pokračovať v zlepšovaní nutričnej kvality našich výrobkov a to predovšetkým prostredníctvom zavádzania vnútropodnikovej kultúry bezpečnosti potravín.

2.2 Spotrebiteľské informácie

Skupina Bel je odhodlaná poskytnúť spotrebiteľom jasné a transparentné informácie o zložení svojich výrobkov, a to v súlade s miestnymi predpismi a novými požiadavkami týkajúcimi sa environmentálneho a spoločenského plnenia úloh.

V snahe prispieť k vývoju udržateľných potravín sa taktiež snažíme zlepšiť prístupnosť a vzdelávací aspekt týchto informácií, a to ich prijatím našimi zainteresovanými stranami.

2.3 Ochrana údajov

Rešpektujeme súkromie spotrebiteľov a zaistujeme dodržiavanie platných zákonov vzťahujúcich sa na ochranu osobných údajov. Každý z našich zamestnancov a zainteresovaných osôb musí pri spracúvaní takýchto údajov dodržiavať základné zásady transparentnosti, lojálnosti a zákonnosti.

2.4 Zodpovedná komunikácia

Našou ambíciou je komunikovať transparentným, zodpovedným a udržateľným spôsobom v rámci celej našej komunikácie a reklamnej činnosti (podniková komunikácia, balenie, webstránky, propagačné

činnosti...). Sme odhodlaní propagovať zdravé stravovacie návyky a zohľadňovať rozmanitosť našich spotrebiteľov aj v našich komunikačných materiáloch.

3

Ochrana nášho životného prostredia

3.1 Predchádzanie rizikám a znižovanie vplyvov na životné prostredie

Skupina Bel je odhodlaná rozvíjať svoju udržateľnú mliečnu výrobu, zodpovedné poľnohospodárstvo a znižovať environmentálnu stopu svojich výrobných prevádzok.

Snažíme sa znížiť environmentálnu stopu naprieč našim hodnotovým reťazcom a venovať osobitnú pozornosť problematike poškodzovania biodiverzity, klimatických zmien, odlesňovania, či iným problémom a znečisteniu (chemikálie, odpadové vody, tuhý odpad...).

Konkrétne podporujeme zohľadňovanie týchto problémov ako súčasti našej politiky a krokov na ochranu biodiverzity, ďalej podporujeme hospodárenie s vodnými zdrojmi, znižovanie našich emisií skleníkových plynov, recyklovanie, boj proti plytvaniu potravinami a zodpovedné balenie.

Zdieľame a podporujeme tieto ambície v rámci celého hodnotového reťazca po celom svete.

V tejto súvislosti očakávame, že sa budú naši zamestnanci a zainteresované strany aktívne podieľať na našej iniciatíve neustáleho zlepšovania, že budú predpokladať a zdieľať informácie, ktoré by mohli pomôcť predchádzať environmentálnym rizikám.

3.2 Podpora dobrých životných podmienok zvierat

Skupina Bel podporuje dobré životné podmienky zvierat ako súčasť svojho záväzku zodpovedného využívania mliečnych zdrojov.

Normy ustanovené Skupinou dodržiavajú „päť slobôd“ uvádzaných Svetovou organizáciou pre zdravie zvierat: oslobodenie od hladu, smädu a podvýživy, oslobodenie od nepohodlia, oslobodenie od bolesti, zranenia a ochorenia, sloboda normálne sa prejavovať a oslobodenie sa od strachu a stresu.

3.3 Výber a napomáhanie rozvoju našich partnerov

K našim dodávateľom a subdodávateľom pristupujeme čestne, férovo a s rešpektom. Vyberáme si ich nezaujato, a to na základe preddefinovaných, priamych a transparentných kritérií.

Tento výberový proces zahŕňa ochranu životného prostredia a ľudských práv. Očakávame, že naši dodávatelia a subdodávatelia budú zdieľať naše hodnoty a budú dodržiavať naše normy.

V tejto súvislosti sa snažíme zlepšovať naše zdieľané etické správanie a nabádať našich strategických dodávateľov k tomu, aby sa v danej oblasti neustále zlepšovali.

4 Ochrana základných práv zamestnancov

Skupina Bel je odhodlaná chrániť základné práva zamestnancov v súlade so zásadami uvedenými v dohovoroch Medzinárodnej organizácie práce.

Tieto základné práva sú:

4.1 Zákaz detskej práce

Skupina Bel nebude za žiadnych okolností akceptovať detskú prácu, a to tak v Skupine, ako aj u svojich subdodávateľov a dodávateľov. Je preto nevyhnutné dodržiavať hranicu minimálneho legálneho veku uplatňovanú vo všetkých krajinách, v ktorých Skupina pôsobí. V každom prípade však nesmie byť minimálny vek nižší, ako je uvedené v dohovoroch 138 a 182 Medzinárodnej organizácie práce, t. j. 15 rokov. Táto hranica sa v prípade nebezpečnej či obzvlášť náročnej práce zvyšuje na 18 rokov.

4.2 Zákaz nútených či povinných prác

Skupina Bel nebude za žiadnych okolností tolerovať využívanie nútených prác v rámci nej samotnej, ako aj v rámci jej subdodávateľov a dodávateľov. Nútené práce znamenajú, že pracovník je zamestnaný z donútenia, násilu alebo na základe vydierania či na princípe obchodovania s ľuďmi.

4.3 Pracovné podmienky

Skupina Bel venuje osobitnú pozornosť pracovným podmienkam svojich zamestnancov. Požiadavky súvisiace s minimálnou mzdou je nutné rešpektovať. Osobitne dôležité je uspokojovanie základných potrieb a ochrana dôstojnosti zamestnancov. Očakávame taktiež, že aj všetci naši dodávateľia a subdodávateľia budú prísne dodržiavať platné normy týkajúce sa pracovného času a pracovných podmienok (a to hlavne v súvislosti s rozvrhmi, prestávkami, odchodom, materskou či otcovskou dovolenkou, právami na odpojenie sa...).

4.4 Hygiena, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Skupina Bel je odhodlaná poskytovať a udržiavať pracovné podmienky, ktoré zaistia bezpečnosť a ochránia fyzické a duševné zdravie všetkých jej zamestnancov. V praxi to znamená, že pravidlá vzťahujúce sa na bezpečnosť a zdravie na pracovisku platia pre všetky právnické osoby v rámci Skupiny a musia byť dodržiavané dodávateľmi a subdodávateľmi pôsobiacimi v každej z našich prevádzok.

Pre tento účel očakávame, že sa naši zamestnanci a partneri budú aktívne podieľať na riešení problémov s hygienou, zdravím a bezpečnosťou v snahe zaistiť bezpečné a zdravé pracovné prostredie pre každého v našej spoločnosti.

4.5 Rovnosť príležitostí, rozmanitosť a začlenenie

Skupina Bel má za cieľ podporovať spokojnosť svojich zamestnancov v súlade so zásadami rovných príležitostí, rozmanitosti a inklúzie.

Naším cieľom je vytvárať zdieľanú kultúru, ktorá bude prijímať rozmanitosť našich zamestnancov, partnerov a zainteresovaných osôb, s ktorými a pre ktorých pracujeme. Z tohto dôvodu sa snažíme vytvárať zdravé pracovné prostredie, ktoré umožní jednotlivcom prejaviť sa a kolektívne inovovať.

V praxi to znamená, že rozhodnutia týkajúce sa náboru, povýšenia, udržania pracovnej pozície, školení, zlepšovania a odmien vychádzajú zo schopností, zručností a skúseností potrebných na výkon práce.

4.6 Zákaz diskriminácie a sexuálneho či morálneho obťažovania

Skupina Bel sa zaväzuje poskytnúť a udržiavať pracovné prostredie, ktoré chráni dôstojnosť a rešpektuje všetkých zamestnancov. Netolerujeme žiadnu formu obťažovania (vrátane morálneho či sexuálneho obťažovania, bez ohľadu na jeho formu, akou môže byť fyzické zneužívanie či slovné útoky, obťažovanie online alebo osobne, zastrašovanie alebo žarty...). Snažíme sa taktiež bojovať proti akémukoľvek typu nevhodného správania a diskriminácie, a to nielen voči našim zamestnancom, ale taktiež voči všetkým zainteresovaným stranám, s ktorými má Skupina obchodné vzťahy.

4.7 Sloboda združovania sa a právo na kolektívne vyjednávanie

Skupina Bel uznáva a rešpektuje právo svojich zamestnancov v rámci spoločnosti či právo jej dodávateľov a subdodávateľov týkajúce sa vytvorenia alebo vstupu do odborovej organizácie podľa ich výberu.

Skupina Bel taktiež rozpoznáva a rešpektuje práva svojich zamestnancov na zastupovanie odbormi ako súčasť kolektívneho vyjednávania v súvislosti s pracovnými vzťahmi vyplývajúcimi zo zákonov a predpisov.

4.8 Sloboda politického združovania sa

Skupina Bel rešpektuje slobodu svojich zamestnancov podieľať sa osobne na politickom či občianskom živote. Avšak v snahe ochrániť záujmy Skupiny platia nasledujúce pravidlá:

- 4.8.1 Skupina Bel nebude finančne či materiálne podporovať politické organizácie, strany či známe osobnosti,
- 4.8.2 Zamestnanci nebudú mať preplatené žiadne z ich príspevkov vyplatených vo svojom mene.

4.9 Vzťahy s komunitami

Skupina Bel je zaangažovaná vo verejných záležitostiach vzťahujúcich sa na jej oblasť odbornosti (bezpečnosť potravín, poľnohospodárska výroba a zabezpečovanie zdrojov, zamestnanecký pomer, ochrana spotrebiteľa...) za súčasnej podpory základných zásad transparentnosti a zákonnosti.

Tiež sa snažíme vykonávať svoje operácie tak, aby komunity, v ktorých pôsobíme, boli rešpektované vrátane zohľadnenia ich práv, kultúr a lokálnych tradícií. V tejto súvislosti uznávame práva súvisiace s pozemkami, kultúrne práva a zásadu slobodného, predchádzajúceho a informovaného súhlasu takýchto komunít.

5 Predchádzanie konfliktu záujmov, podvodu a korupcii

5.1 Predchádzanie konfliktu záujmov

Ku konfliktu záujmov dochádza vtedy, keď osobné vzťahy zamestnanca alebo aktivity mimo práce môžu brániť jeho objektívite, úsudku alebo schopnosti konať v najlepšom záujme Skupiny.

Z toho dôvodu:

- sa musia zamestnanci vyhnúť záujmom alebo účasti na akejkoľvek aktivite, ktorá by mohla mať vplyv na ich úsudok alebo schopnosť konať v najlepšom záujme Skupiny,
- musia zamestnanci informovať svojho manažéra alebo referenta pre etiku alebo súlad s predpismi o akýchkoľvek záujmoch alebo aktivitách (odborných, obchodných alebo finančných), ktoré môžu viesť ku skutočnému alebo potenciálnemu konfliktu záujmov s ich prácou,
- sa musia zamestnanci uistiť, že ich konanie alebo rozhodovanie nie je ovplyvnené žiadnymi takými záujmami, ktoré môžu byť odôvodnene považované za konfliktné so záujmami Skupiny.

V prípade konfliktu záujmov alebo riziku takéhoto konfliktu sa od zamestnancov a zainteresovaných strán vyžaduje, aby informovali svojho manažéra resp. referenta pre etiku alebo pre súlad s predpismi, aby tak nebola spoločnosť vystavená riziku a aby ju pred ich rozhodnutím chránili.

Skupina bude schopná pomôcť zamestnancovi identifikovať konflikt záujmov a ak je to vhodné, zaviesť náležité opatrenia (dočasné odobratie, dvojité validácie atď.) pri súčasnom rešpektovaní súkromia zainteresovaných jednotlivcov.

5.2 Boj proti korupcii

Skupina Bel je presvedčená, že prejavy aktívnej alebo pasívnej korupcie zamerané na verejných činiteľov alebo zamestnancov súkromných spoločností sú neakceptovateľné, a to bez ohľadu na dané krajiny či politickú situáciu v nich.

Máme zavedenú politiku nulovej tolerancie korupcie, nepriameho úplatkárstva či akejkoľvek inej formy porušenia integrity.

V tomto kontexte sa na našich zamestnancov a partnerov vzťahujú nasledujúce pravidlá:

- Je prísne zakázané ponúkať platbu či platiť bez oprávnenia alebo iným spôsobom (hmotným, nehmotným...) zvýhodňovať verejných činiteľov alebo zamestnancov súkromných spoločností výmenou za konanie či nekonanie danej osoby pri výkone jej povinností.
- Je prísne zakázané dávať úplatky za rýchle vybavenie, t. j. platby cielené na prednostné vybavenie záležitostí verejným činiteľom.
- Všetky platby musia byť správne zaúčtované v súlade s platnými účtovnými zásadami a musia byť vyplatené na písomne identifikovaný bankový účet.
- Akékoľvek sponzorstvo, dary alebo protekčná činnosť musia byť podrobené osobitnej kontrole a musia byť v súlade s pravidlami Skupiny, jej hodnotami a záväzkami.

Očakávame, že všetci naši zamestnanci a partneri budú tomuto venovať maximálnu pozornosť a že budú odmietať akékoľvek snahy o korupciu.

5.3 Osvedčené postupy týkajúce sa darov a pozvaní

Zamestnanci môžu byť navádzaní k tomu, aby ponúkli alebo prijali dary či pozvania v kontexte ich vzťahov s tretími stranami. V takýchto prípadoch je možné tieto dary alebo pozvania ponúknuť či prijať iba na legitímne podnikateľské účely a nikdy nesmú podmieňovať kompenzáciu.

V praxi to znamená, že je ich možné ponúknuť či prijať, iba ak sú v súlade s platnými zákonmi, sú primeranej hodnoty a sú príležitostné a transparentné. Nikdy by nemali mať podobu hotovosti či jej ekvivalentu (darčkové poukazy, kupóny atď.).

5.4 Predchádzanie podvodom a praniu špinavých peňazí

Podvodom sa rozumie akékoľvek nezákonné konanie cielené na prisvojenie si, zneužitie, sfalšovanie, predstieranie, opomenutie či zničenie peňazí, tovaru, údajov a informácií patriacich Skupine. Pranie špinavých peňazí predstavuje vedome utajené výnosy z kriminálnej alebo trestnej činnosti.

Vnútropodnikové podvody a pranie špinavých peňazí môže presmerovať zdroje zo spoločnosti v neprospech Skupiny a jej zamestnancov. S cieľom ochrániť záujmy Skupiny Bel a jej zamestnancov je v Skupine prísne zakázané realizovať podvody či prať špinavé peniaze a Skupina podnikne prísne kroky voči komukoľvek, kto bude zainteresovaný na takejto činnosti.

6 Presadzovanie férových obchodných vzťahov

Skupina Bel kladie veľký dôraz na férovosť svojich obchodných vzťahov. To znamená dodržiavanie národných i zahraničných zákonov a predpisov upravujúcich konkurenciu a obchodnú prax v krajinách, v ktorých Skupina pôsobí.

Účelom týchto zákonov a predpisov je zaistiť efektívne a konkurenčné fungovanie trhov s tovarmi alebo službami. Akékoľvek porušenie vyššie uvedeného by mohlo viesť k vyrubeniu vysokých pokút a mohlo by mať závažné následky. Je preto nevyhnutné, aby ich dodržiavali všetci zamestnanci.

Zakázané je predovšetkým nasledujúce protisúťažné konanie:

- diskusia o citlivých/dôverných informáciách alebo ich výmena s konkurentmi,
- dohody (ústne, písomné, priame či nepriame) s konkurentmi alebo klientmi či dodávateľmi, ktorých cieľom je ovplyvniť:
 - priamo či nepriamo ceny,
 - rozdeliť si územie trhu alebo výroby či zdroje dodávky,
 - obmedziť či kontrolovať výrobu, príležitosti, technický vývoj alebo investície konkurentov,
 - bojkotovať klientov, konkurentov či dodávateľov, vytláčať konkurenta z trhu alebo brániť ich vstup na trh,
- dohody s konkurentmi cielené na získanie výnosov z trhu v rámci verejných alebo súkromných výziev na predkladanie ponúk,
- zneužitie dominantného postavenia na trhu.

7 Zaistenie presnosti a ochrana dôvernosti odborných a finančných informácií

7.1 Ochrana informácií a povinnosť zachovávanie mlčanlivosti

Zdieľanie dôverných informácií s tretími stranami môže pre Skupinu predstavovať nebezpečenstvo. Zamestnanci sa musia uistiť, že neposkytnú tento typ informácií v rámci svojich profesionálnych či osobných vzťahov.

V tomto kontexte platia nasledujúce pravidlá:

- tam, kde si to vyžaduje zákon, nebude Skupina Bel poskytovať žiadne informácie, ktoré by pravdepodobne ohrozili jej vlastnú konkurencieschopnosť alebo porušovali práva jednotlivcov, spoločností či inštitúcií na súkromie, všetky tieto informácie sú svojím charakterom dôverné,
- táto povinnosť sa vzťahuje na informácie alebo údaje bez ohľadu na ich formát (papierové, elektronické), ako aj na informácie a údaje od tretích strán, ku ktorým sa Skupina Bel mohla dostať,

- následne sa zamestnanci zaväzujú nespomínať či neuvádzať žiadne dôverné informácie o Skupine Bel alebo dôverné informácie, ktorými táto Skupina disponuje, ak k tomu neboli oprávnení písomne vyšším manažmentom alebo oprávnenou osobou,
- zamestnanci sa taktiež zaväzujú predchádzať riziku straty údajov alebo ich krádeže a dodržiavať pravidlá riadneho používania IT nástrojov a IT bezpečnosti (predovšetkým na verejných miestach, v kontexte práce na diaľku...),
- zamestnanci musia zabezpečiť ochranu príslušných práv duševného vlastníctva (obchodné značky, patenty, dizajny, zákaz falšovania...),
- zamestnanci sú vyzývaní k tomu, aby nahlasovali akúkoľvek udalosť, ktorá by mohla mať vplyv na dôvernosť alebo bezpečnosť dôverných informácií, ktorými disponujú.

7.2 Dodržiavanie účtovných noriem a predpisov

Účtovné dokumenty Skupiny Bel musia byť presným a férovým odrazom jej transakcií. Účtovné knihy a záznamy sú v súlade s platnými zákonmi a predpismi v snahe zaistiť presnosť daných účtov. To si vyžaduje presné zaúčtovanie všetkých operácií a transakcií.

7.3 Vzťahy s akcionármi a finančnými trhmi

Skupina Bel môže vydávať finančné nástroje na regulovaných trhoch a je dcérskou spoločnosťou verejne obchodovanej materskej spoločnosti. Podlieha teda špecifickým predpisom vzťahujúcim sa na finančné informácie Skupiny, narábanie s chránenými informáciami a predchádzanie zneužívaniu informácií v obchodnom styku.

POZN.: Chránené informácie predstavujú neverejné informácie, ktoré sa môžu považovať za rozhodujúce pri rozhodovaní o kúpe, predaji či ponechaní si cenných papierov spoločnosťou alebo informácie, pri ktorých je možné sa domnievať, že by mali vplyv na cenu alebo hodnotu akcií spoločnosti.

V tomto kontexte nesmie žiadny zamestnanec poskytovať informácie, ktoré sa môžu považovať za chránené, tretím stranám alebo využívať takéto informácie vo svoj vlastný osobný finančný prospech.

Čo by ste mali robiť v prípade, že máte pochybnosti, resp. otázky v súvislosti s našim Kódexom osvedčených podnikových postupov?

Cieľom Skupiny Bel je podporovať rozvoj skutočnej kultúry dialógu a neustáleho zlepšovania súvisiaceho s etickým prístupom.

V tomto ohľade sú naši zamestnanci, partneri a všetci akcionári vždy povzbudzovaní k tomu, aby sa pýtali alebo sa podelili o svoje pochybnosti či obavy.

Preto vyzývame našich zamestnancov, partnerov a ostatné zainteresované strany, aby v prípade otázok alebo hlásení týkajúcich sa interpretácie alebo implementácie tohto Kódexu kontaktovali podľa potreby:

- svojho manažéra,
- svojho referenta pre etiku alebo súlad s predpismi,
- svoj obchodný alebo právny kontaktný bod v spoločnosti Bel.

Skupina Bel má pre svoje zainteresované strany taktiež zavedený ohlasovací systém na účely dôverných hlásení. Tento systém je možné použiť aj anonymne.

Bez ohľadu na zvolenú metódu je Skupina Bel zaviazaná chrániť informátorov a zakazuje akékoľvek odvetné opatrenia voči jednotlivcom, ktorí nahlásili príslušnú vec v dobrej viere.

Pre podrobnejšie informácie o možnostiach ohlasovania a narábania s nimi pozri náš ohlasovací systém na našej stránke [Le Groupe Bel - home \(groupe-bel.com\)](https://groupe-bel.com).



Pre všetkých. Pre dobro.